



## ANEXO DAS PRIORIDADES E METAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



LDO

Exercício: 2021

## Órgão: 28 - SECRETARIA EXTRAORDINÁRIA DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA AS MULHERES

## Entidade: PREFEITURA MUNICIPAL DE JOÃO PESSOA

Projeto / Atividade	Objetivo	Denominações da Meta	Und. Medida	Meta 2021
APOIO A ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO PARA PARA PROFISSIONAIS DA REDE DE ATENÇÃO ÀS MULHERES EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E DE OUTRAS ÁREAS DA GESTÃO MUNICIPAL, ASSIM COMO PARA OUTROS SETORES DA SOCIEDADE	FORTALECER A A REDE ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER, PROMOVER UMA CULTURA DE RESPEITO ÀS MULHERES E DE COMPROMISSO SOCIAL COM O ENFRENTAMENTO A TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER E DIVULGAR AMPLAMENTE OS SERVIÇOS DE ATENDIMENTO E AS LEIS QUE AMPARAM ÀS MULHERES EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA	REALIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO EM SEMINÁRIOS, RODAS DE DIÁLOGO, OFICINAS E OUTROS EVENTOS	UNIDADE	24
APOIO A ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO PARA PROFISSIONAIS DA REDE MUNICIPAL DE SAÚDE E DE OUTRAS ÁREAS DA GESTÃO MUNICIPAL, ASSIM COMO PARA OUTROS SETORES DA SOCIEDADE, CONTEMPLANDO OS TEMAS DA SAÚDE DA MULHER, VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E SEXUAL CONTRA A MULHER; DIREITOS SEXUAIS E REPRODUTIVOS	FORTALECER A HUMANIZAÇÃO DO ATENDIMENTO ÀS MULHERES E O ENFRENTAMENTO AOS ESTIGMAS E PRECONCEITOS QUE AFETAM AS RELAÇÕES ENTRE OS/AS PROFISSIONAIS E AS USUÁRIAS DOS SERVIÇOS DE SAÚDE	REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO ABORDANDO A TEMÁTICA DE ENFRENTAMENTO AO MACHISMO, RACISMO, FOBIA LGTB E TODAS AS FORMAS DE DISCRIMINAÇÃO E/OU VIOLÊNCIAS EXISTENTES NO ATENDIMENTO À SAÚDE DAS MULHERES	FORMAÇÃO/QUALIFICAÇÃO	6
		REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO DOS/AS PROFISSIONAIS DA REDE MUNICIPAL DE SAÚDE E DOS SERVIÇOS DE REFERENCIA, PARA IDENTIFICAR, ACOLHER, NOTIFICAR, ATENDER E ENCAMINHAR OS CASOS DE VIOLÊNCIA SEXUAL E DOMÉSTICA	FORMAÇÃO/QUALIFICAÇÃO	4
		REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO, PARA UMA COMPREENSÃO SAÚDE DA MULHER NA PERSPECTIVA DE IMPLANTAR PRÁTICAS COMPLEMENTARES, INTEGRATIVAS E TRADICIONAIS DE SAÚDE NA REDE MUNICIPAL	FORMAÇÃO/QUALIFICAÇÃO	1
BENEFÍCIOS ASSISTÊNCIAIS	PROPORCIONAR BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS A FAMÍLIA DO SERVIDOR, NA FORMA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (A EXEMPLO DO AUXÍLIO-NATALIDADE OU AUXÍLIO-FUNERAL)	BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	PROGRAMA	1
CAPACITAÇÃO, FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO, EMPREENDEDORISMO E FOMENTO ÀS ATIVIDADES ECONÔMICAS PARA O EMPODERAMENTO DAS MULHERES	INSERIR/REINSERIR NO MERCADO DE TRABALHO, OU PROMOVER O DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES EMPREENDEDORAS, ASSOCIATIVAS OU INDIVIDUAIS, NA PERSPECTIVA DE GERAÇÃO DE RENDA, AUTONOMIA	APOIO A EXPOSIÇÃO, COMERCIALIZAÇÃO E VENDA DE PRODUTOS E/OU SERVIÇOS DESENVOLVIDOS PELAS MULHERES EMPREENDEDORAS ATRAVÉS DE PARTICIPAÇÃO EM AMOSTRAS, FEIRAS, SALÕES, SEMINÁRIOS, INTERCÂMBIOS E OUTROS	EVENTO	8



## ANEXO DAS PRIORIDADES E METAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



LDO

Exercício: 2021

## Órgão: 28 - SECRETARIA EXTRAORDINÁRIA DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA AS MULHERES

## Entidade: PREFEITURA MUNICIPAL DE JOÃO PESSOA

Projeto / Atividade	Objetivo	Denominações da Meta	Und. Medida	Meta 2021
	FINANCEIRA E ELEVAÇÃO DA AUTO-ESTIMA DE MULHERES EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL ACOMPANHADAS PELA SEPPM			
		ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO, FORMAÇÃO, FORTALECIMENTO, ACOMPANHAMENTO E ARTICULAÇÃO PARA QUALIFICAR A PRODUÇÃO, GESTÃO E COMERCIALIZAÇÃO DE MULHERES EMPREENDEDORAS INDIVIDUAIS OU ORGANIZADAS EM GRUPOS	UNIDADE	12
		DISPONIBILIZAÇÃO DE ESPAÇOS FÍSICOS FIXOS E/OU DE UNIDADES ITINERANTES EQUIPADOS PARA PRODUÇÃO, EXPOSIÇÃO, COMERCIALIZAÇÃO E VENDA DE PRODUTOS E/OU SERVIÇOS DESENVOLVIDOS PELAS MULHERES EMPREENDEDORAS	UNIDADE	1
CAPACITAÇÃO PERMANENTE DE SERVIDORAS (ES) DA SEPPM	CAPACITAR GESTORAS(ES) E PROFISSIONAIS DE POLÍTICAS DA MULHER, PARA IMPLEMENTAÇÃO E AMPLIAÇÃO DE AÇÕES DESTINADAS ÀS MULHERES	REALIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO EM SEMINÁRIOS, ENCONTROS DE FORMAÇÃO, INTERCÂMBIOS, OFICINAS E OUTROS EVENTOS DE CAPACITAÇÃO	PLANO CONTÍNUO	1
CRIAÇÃO, ALIMENTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE BANCO DE DADOS PARA REGISTRO E MONITORAMENTO DOS CASOS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E SEXUAL NO MUNICÍPIO DE JOÃO PESSOA	FORTALECER A REDE DE ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA, PARA SUPERAÇÃO DE SUGALDADE EM GÊNERO, RAÇA, ETNIA, ORIENTAÇÃO SEXUAL, COM DADOS ORGANIZADOS ACERCA DA VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER	CRIAÇÃO, ALIMENTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE BANCOS DE DADOS	UNIDADE	1
CRIAÇÃO, MANUTENÇÃO, FORTALECIMENTO E AMPLIAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS E SERVIÇOS DE ATENDIMENTO MULTIPROFISSIONAL ÀS MULHERES EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA	CRIAR, MANTER, FORTALECER E AMPLIAR OS SERVIÇOS E EQUIPAMENTOS DE ATENDIMENTO ÀS MULHERES EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA	MANUTENÇÃO, FORTALECIMENTO E AMPLIAÇÃO DAS ESTRATÉGIAS PREVENTIVAS E PROTETIVAS DISPONIBILIZADAS PARA AS MULHERES EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA - RONDA MARIA DA PENHA / APLIC	UNIDADE	2
		MANUTENÇÃO, FORTALECIMENTO E AMPLIAÇÃO DO CENTRO DE REFERÊNCIA DA MULHER EDNALVA BEZERRA - CRMEB	UNIDADE	1



## ANEXO DAS PRIORIDADES E METAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



LDO

Exercício: 2021

**Órgão: 28 - SECRETARIA EXTRAORDINÁRIA DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA AS MULHERES****Entidade: PREFEITURA MUNICIPAL DE JOÃO PESSOA**

Projeto / Atividade	Objetivo	Denominações da Meta	Und. Medida	Meta 2021
FORMULAÇÃO, COORDENAÇÃO E ARTICULAÇÃO DAS POLÍTICAS PARA AS MULHERES E PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÊNERO NO MUNICÍPIO DE JOÃO PESSOA	CONTRIBUIR NA AÇÃO DO GOVERNO MUNICIPAL E DEMAIS ESFERAS DE GOVERNO ATRAVÉS DO PLANEJAMENTO DE GÊNERO	GESTÃO DA POLÍTICA PÚBLICA IMPLEMENTADA	POLÍTICA	1
		PRODUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DO PLANO MUNICIPAL DE ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER	PLANO	1
		REALIZAR PESQUISA DE INDICADORES SOCIOECONÔMICOS DE GÊNERO, COM RECORTE ÉTNICO-RACIAL, GERACIONAL, DE ORIENTAÇÃO SEXUAL E DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA	PESQUISA	1
MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS - SEPPM	PROMOVER O APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS TENDO EM VISTA MAXIMIZAR A PRODUTIVIDADE DO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS MANTIDOS	PROGRAMA	1
MANUTENÇÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA MULHER	GARANTIR A PARTICIPAÇÃO DA REPRESENTAÇÃO POPULAR NO CONTROLE SOCIAL	MANUTENÇÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA MULHER	UNIDADE	1
PRODUÇÃO DE MATERIAIS INSTITUCIONAIS, EDUCATIVOS E PEDAGÓGICOS	CONTRIBUIR PARA A FORMAÇÃO E MUDANÇA DE MENTALIDADE DE GESTORES/AS, SERVIDORES/AS E POPULAÇÃO, PARA UMA MAIOR COMPREENSÃO DOS DIREITOS DAS MULHERES, IGUALDADE E EQUIDADE DE GÊNERO, DIVERSIDADE (DE RAÇA/ETNIA, GERACIONAL, DE ORIENTAÇÃO SEXUAL, PESSOA COM DEFICIÊNCIA), DIREITOS INDIVIDUAIS	PRODUÇÃO DE MATERIAIS INSTITUCIONAIS, EDUCATIVOS E PEDAGÓGICOS	UNIDADE	2
PROMOÇÃO DE CAMPANHAS E AÇÕES EDUCATIVAS SOBRE TEMÁTICAS LIGADAS AOS DIREITOS DAS MULHERES	PROMOVER UMA CULTURA DE RESPEITO AOS DIREITOS DAS MULHERES E DE COMPROMISSO SOCIAL COM O ENFRENTAMENTO A TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES E DIVULGAR AMPLAMENTE AS LEIS E	PROMOÇÃO DE CAMPANHAS E AÇÕES EDUCATIVAS	UNIDADE	2



## ANEXO DAS PRIORIDADES E METAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



LDO

Exercício: 2021

**Órgão: 28 - SECRETARIA EXTRAORDINÁRIA DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA AS MULHERES****Entidade: PREFEITURA MUNICIPAL DE JOÃO PESSOA**

Projeto / Atividade	Objetivo	Denominações da Meta	Und. Medida	Meta 2021
	OS SERVIÇOS MUNICIPAIS DE ATENDIMENTO ÀS MULHERES			
REALIZAÇÃO DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO EM GÊNERO E APOIO ÀS MULHERES NA PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, CULTURA E ESPORTES	CONTRIBUIR COM MUDANÇAS DE VALORES E MENTALIDADES PARA O ENFRENTAMENTO DAS DISCRIMINAÇÕES (DE GÊNERO, RAÇA/ETNIA, ORIENTAÇÃO SEXUAL, GERACIONAL, PESSOA COM DEFICIÊNCIA, ETC) EXISTENTES NA SOCIEDADE E PARA A PROMOÇÃO DA EQUIDADE DE GÊNERO	APOIO À REALIZAÇÃO E DIVULGAÇÃO DE EVENTOS EDUCATIVOS, ESPORTIVOS E/OU CULTURAIS COM ABORDAGEM E CONTEÚDOS QUE EXPRESSEM A EQUIDADE DE GÊNERO	UNIDADE	3
		REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO COM ABORDAGEM E/OU CONTEÚDOS EDUCATIVOS QUE EXPRESSEM A EQUIDADE DE GÊNERO, NOS ESPAÇOS DE EDUCAÇÃO FORMAL E NÃO FORMAL E NOS ESPAÇOS COMUNITÁRIOS	FORMAÇÃO/QUALIFICAÇÃO	18
		REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO PARA SERVIDORES/AS, ARTICULADORES/AS E/OU CONSELHEIROS/AS	FORMAÇÃO/QUALIFICAÇÃO	2
REMUNERAÇÃO DO PESSOAL ATIVO DA SEPPM	COORDENAR, CONTROLAR E EFETIVAR OS ASSUNTOS PERTINENTES À FOLHA DE PESSOAL DO ÓRGÃO	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL ATIVO	PROGRAMA	1